

ที่ กบ ๗๓๖๐๑/๕๓๗



องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้
๙๙/๒๒ หมู่ที่ ๒ ตำบลอ่าวลึกใต้
อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่ ๘๑๑๑๐

๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
เรียน พัฒนธรรมจังหวัดกระบี่

อ้างถึง หนังสือสำนักงานพัฒนธรรมจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๓๒/ว ๔๔๘๑ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖
สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานผลการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานพัฒนธรรมจังหวัดกระบี่ ขอให้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจังหวัดกระบี่ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ส่งให้สำนักงานพัฒนธรรมจังหวัดกระบี่ นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ ขอส่งรายงานผลการดำเนินงานปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิภาส คำมี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้



สำนักปลัด

โทร. /โทรสาร ๐-๗๕๖๘-๑๗๕๔

<http://www.aoluektai.go.th>

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : saraban@aoluektai.go.th

E-mail : aoluektai@gmail.com

“ยึดมั่นธรรมภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง : องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

ชื่อผู้ประสาน : นางสาวเครือแก้ว ขาวนวล

สังกัด : สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

៣. ត្រួតពិនិត្យ : ០ - ៧៥៦៨ - ១៧៥៤

โทรสาร : -

อีเมล : aoluektai@gmail.com

Line ID : -

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

รวม ๗ โครงการ

งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รวมทั้งโครงการ

จำนวน ๐ บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน ๓ โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน ๒ โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน ๒ โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรมดังนี้

แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริม สภาพแวดล้อมที่ เอื้ออำนวยต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม/ การทำหน้าที่ที่ เหมาะสมกับ บริบทของ สังคมไทย	๑.๑.๑ กิจกรรม ๕ส ชุมชน อาสาสมัคร ท้องถิ่นรักโลก จิต อาสา ในพื้นที่ รับผิดชอบของ อบต. อ่าวลึกใต้	วัด ๓ แห่ง , ริมถนนสองข้าง ทางเขตพื้นที่ อบต. หมู่ที่ ๑ - ๗ , สถานที่สาธารณประโยชน์	การร่วมมือรักษาความสะอาด ของสิ่งแวดล้อม ,พัฒนาตนเอง ให้มีจิตสาธารณะ ในการ เสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม และสมานฉันท์	ไม่ใช้งบประมาณ	งาน สาธารณสุข สำนักปลัด				

รายละเอียดโครงการและกิจกรรมดังนี้ (ต่อ)

แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ การ ส่งเสริม สภาพแวดล้อมที่ เอื้ออำนวยต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม/ การทำหน้าที่ที่ เหมาะสมกับ บริบทของ สังคมไทย (ต่อ)	๑.๑.๒ การเปิด โอกาสการมีส่วนร่วม ของบุคลากร ร่วมกับภาคี เครือข่าย หน่วยงาน และประชาชน เช่น พระราชพิธี พิธีเปิด ร่วมเป็นเกียรติต่างๆ	บุคลากรร่วมกิจกรรม อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของการมีส่วนร่วม	เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่และ รับผิดชอบต่อตนเองและ สังคมส่วนรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	ผู้บริหารท้องถิ่น สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการ สังคม	←			→
	๑.๑.๓ กิจกรรม ๕ส สำนักงานสีเขียว	ทุกหน่วยงานเข้าร่วม ๑๐๐ % เดือนละครั้ง	สะอาด สะดวก สะอาด สร้าง มาตรฐาน และสร้างวินัย	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักปลัด	←			→

รายละเอียดโครงการและกิจกรรมดังนี้ (ต่อ)

แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกโลกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม	2.1.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA)	ทุกหน่วยงานเข้าร่วม ๑๐๐ %	ร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต เชิงสัญลักษณ์	ไม่ใช้งบประมาณ	ผู้บริหารท้องถิ่นสำนักปลัด		↔		
	๒.๑.๒ การเพิ่มช่องทางการร้องเรียนแก่ประชาชนผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ เช่น เว็บไซต์ อบต. , Line ,Facebook , บอร์ดประชาสัมพันธ์ต่างๆ	ทุกหน่วยงานเข้าร่วม ๑๐๐ %	-การให้บริการภาครัฐผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ มีดีใหม่ของการให้บริการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	←			→

รายละเอียดโครงการและกิจกรรมดังนี้ (ต่อ)

แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม	๓.๑.๑ การสร้างขวัญและกำลังใจให้กับญาติและสมาชิกในครอบครัวของบุคลากร อบต. อ่าวลึกใต้ ในโอกาสต่างๆ	-สร้างขวัญกำลังใจของบุคลากร ๑๐๐ %	-สร้างความผูกพัน -ทัศนคติที่ดี -ความเสมอภาค -ความสมดุลระหว่างงานและชีวิตส่วนตัว	ไม่ใช้งบประมาณ	ผู้บริหารท้องถิ่นสำนักปลัด		↔		
	๓.๑.๒ ส่งเสริมการออกกำลังกายในกลุ่มของเจ้าหน้าที่ทุกวันพุธ	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมอย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมาย	บุคลากรมีสุขภาพกายและสุขภาพจิตใจสมบูรณ์แข็งแรง มีความพร้อมในการทำงาน และใช้ชีวิตประจำวัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน	←			→

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน
ดำเนินการ เป้าหมายและตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๑.จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรม การปฏิบัติตนสะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๕ คน	๓๓ คน
๒.จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการ ส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย	๒ แห่ง	๓ แห่ง
๓.จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำ กิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๓ แห่ง	๕ แห่ง
จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๔๐ คน	๗๙ คน
๔.จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริม คุณธรรม	-	๑ ระบบ
๕.ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงาน	ผลการประเมิน ๗๖.๒๐	ผลการประเมิน ๙๓.๘๓
๖.จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/ สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	-	๓ แห่ง
จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัด กิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	-	๓๙ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ กิจกรรม ๕ ส สำนักงานสีเขียว

สอดคล้องกับแผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำ ความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำ ความดี สร้างเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน

ผลการดำเนินงาน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พร้อมด้วยบุคลากร ให้ความร่วมมือในการ ปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณอาคารสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ ได้ร่วมมือกันทำ ความสะอาดภายในห้องปฏิบัติงาน ห้องน้ำ ฯลฯ โดยจะทำความสะอาดเดือนละครั้ง ตาม ความเหมาะสม เพื่อให้อาคารสำนักงานและบริเวณต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึก ใต้ มีความสะอาดเรียบร้อยพร้อมใช้งานอยู่ตลอดเวลา สร้างบรรยากาศให้เกิดแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และพร้อมให้บริการประชาชนที่มาติดต่อราชการได้รับความ สะดวกสบายและความประทับใจ

โครงการที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA)

สอดคล้องกับแผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกโลก เพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๗.๘๙ เมื่อ เปรียบเทียบกับผลการประเมิน พ.ศ.๒๕๖๕

ผลการดำเนินงาน คณะผู้บริหาร ประธานสภา สมาชิกสภา ร่วมกับปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบล และพนักงานร่วมกันแสดงเจตนารมณ์ เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมที่ดีในการ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Zero Tolerance) และปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิด (No Gift Policy) และปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do & Don't) โดยยึดหลักประมวลจริยธรรม เพื่อเป็นกรอบและแนวทางที่สำคัญในการส่งเสริมให้บุคลากร ของหน่วยงานได้ยึดถือปฏิบัติและสามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล เพื่อก้าวไปสู่การพัฒนาให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงได้อย่าง เหมาะสม

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ควรจัดให้มีการประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และแลกเปลี่ยนพูดคุยวิธีการ ดำเนินการตามแผนส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมที่สะท้อนการมี คุณธรรม "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่อยู่ร่วมกันด้วยความ สมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและ ปลอดภัยและประเพณีที่ดี