

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ..... องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ อำเภอลำเลียง จังหวัดกระบี่
 ประจำปีงบประมาณ..... พ.ศ. ๒๕๖๗

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
 ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	องค์การบริหารส่วน ตำบลอ่าวลึกใต้	๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖	เผยแพร่ลงบนเว็บไซต์หน่วยงาน http://www.aoluektai.go.th/news/doc_download/a_๒๓๐๑๒๔_๑๓๑๐๑๓.pdf รูปภาพประกอบ  http://www.aoluektai.go.th/index.php 

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการ ดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	องค์การบริหารส่วน ตำบลอ่าวลึก ใต้	๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ประชาสัมพันธ์ ประกาศ อบต.อ่าว ลึกใต้ เรื่อง นโยบาย ไม่รับ ของขวัญหรือ ของ กำนันทุกชนิดฯ และสื่อ Infographic นโยบายและ เจตนารมณ์ “งดรับ งดให้ ของขวัญ ของ กำนันทุกชนิดรวมถึง ผลประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติ หน้าที่” ให้ บุคลากร ทุกระดับ รับทราบ ยึดถือ และ ปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด ตลอดจนนำไป เผยแพร่ในเว็บไซต์ หรือตามช่องทาง อื่นๆ ของหน่วยงานที่ เห็น เหมาะสม	คณะผู้บริหาร ประธานสภา สมาชิกสภา ร่วมกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานร่วมกันแสดงเจตนารมณ์ เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมที่ดีในการเสริมสร้าง การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน (Zero Tolerance) และปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) http://www.aoluektai.go.th/albums/activities.php?sa_lb_id=๑๔๔  

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

วัฒนธรรมประเพณีปฏิบัติเกี่ยวกับค่านิยมการให้และการรับของขวัญในช่วงเทศกาลต่าง ๆ โดยหน่วยงานภายนอกหรือองค์กรเอกชนที่ยังมีค่านิยมในการมอบของขวัญเพื่อแสดงความเคารพ ซึ่งบางกรณียากต่อการปฏิเสธการรับได้ จึงทำให้เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามนโยบาย

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๑.ผู้บริหารสูงสุด และผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และควบคุม กำกับ ติดตามหน่วยงานในสังกัด และบุคลากรให้ปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

๒.หน่วยงานควรปลูกฝังค่านิยมเปลี่ยนจากของขวัญเป็นคำอวยพร โดยการมอบบัตรอวยพรแสดงความยินดีหรือคำขอบคุณแทนการให้ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

๓.หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้เกี่ยวกับนโยบายไม่รับไม่ให้ของขวัญให้แก่บุคคลหรือหน่วยงานภายนอกให้ทั่วถึง เพื่อมิให้มีวัฒนธรรมการมอบของขวัญของกำนัลให้กับหน่วยงาน และเพื่อให้บุคคลภายในหน่วยงานปฏิบัติตามนโยบายได้อย่างเคร่งครัด

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสมาภรณ์ ตันพันธ์)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ.....ผู้รับรองรายงาน

(นายวิภาส คำมี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้