



โครงการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม



เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้โอกาสคนพิการมีงานทำ มีรายได้ที่ยั่งยืน สามารถเลี้ยงดูตนเองและครอบครัว และยืนอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี

 ขอความร่วมมือ สถานประกอบการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม ประเภทจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ (ม.35)

คุณสมบัติ คนพิการ

- ชี้นทะเบียนเป็นคนพิการ (มีบัตรประจำตัวคนพิการ)
- สามารถทำงานและช่วยเหลือตนเองได้

ลักษณะ การทำงาน

- จ้างเหมาทำงานบริการสาธารณประโยชน์ เช่น โรงเรียน วัด รพ.สต. ฯลฯ ในพื้นที่ชุมชน
- จ่ายค่าจ้างรายเดือน (9,520 บ./เดือน / 114,245 บ./ปี)
- ให้ทำงานตามความสามารถของคนพิการ

สิทธิประโยชน์

1. ไม่ต้องจ่ายเงินเข้ากองทุนคนพิการฯ
2. ลดหย่อนภาษีได้ 1 เท่า
3. ช่วยเหลือคนพิการให้มีความสามารถ มีรายได้โดยตรง
4. CSR สถานประกอบการในด้านการช่วยเหลือสังคม

สอบถามเพิ่มเติม กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

โทร.075681754





โครงการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม

กรมการจ้างงาน กระทรวงแรงงาน

สำหรับคนพิการ



เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ให้โอกาสคนพิการ มีงานทำ มีรายได้ที่ยั่งยืน สามารถเลี้ยงดูตนเองและครอบครัว ยืนอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี และยังให้คนพิการได้รับประโยชน์โดยตรง สามารถทำงานในพื้นที่ของตนเอง โดยไม่ต้องเดินทางไกล

คุณสมบัติคนพิการ



ขึ้นทะเบียนเป็นคนพิการ
(มีบัตรคนพิการ)

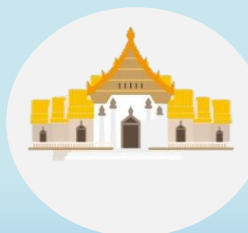


คนพิการที่สามารถทำงานหรือช่วยเหลือตนเอง
ได้ หรือเป็นผู้ดูแลคนพิการ ที่ขึ้นทะเบียนขอ
ใช้สิทธิตามมาตรา 35 แทนคนพิการ

ลักษณะการทำงานเชิงสังคม

จ้างเหมาทำงานหน่วยบริการสาธารณะ

เช่น หน่วยงานราชการ โรงเรียน วัด โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
ศูนย์บริการคนพิการท้องถิ่น เป็นต้น



จ่ายค่าจ้างรายเดือน

(9,520บ./เดือน หรือ 114,245 บ./ปี)



ให้ทำงานตามศักยภาพ
ของคนพิการ



โครงการส่งเสริมการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม

กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

สำหรับ
หน่วยบริการสาธารณะ

กรมการจัดหางาน

- กรมการจัดหางานสำรวจหน่วยงานที่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงาน
- กรมการจัดหางานดำเนินการ matching รายชื่อคนพิการกับ นายจ้าง/สถานประกอบการแล้ว ทำสัญญาจ้างهماต่อไป



หน่วยบริการ สาธารณะ

- หน่วยงานราชการ
มีหน้าที่ในการควบคุม ดูแลการคนพิการ
ในหน่วยงานที่คนพิการทำงาน ให้เป็นไปตามสัญญากับ
สถานประกอบการ

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ศูนย์ฟื้นฟูอาชีพคนพิการ

ศูนย์บริการคนพิการท้องถิ่น

องค์กรปกครองท้องถิ่น (อปท.)



ลักษณะการทำงาน ของคนพิการ

- ต้อนรับและบริการผู้ป่วย
- บันทึกข้อมูลและงานเอกสาร
- งานช่างและซ่อมสร้าง
- ดูแลภูมิทัศน์/ความสะอาด
- สอนคอมพิวเตอร์/ดูแลเด็ก
- รณรงค์ขับขี่ปลอดภัย
- ประสานสิทธิ์ บรรเทาทุกข์



สอบถามเพิ่มเติม : กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน กรมการจัดหางาน

โทร.02 2452017 / E-mail : Drdoe.25@gmail.com

การจ้างงานคนพิการทำงานเชิงสังคม ตามมาตรา 33 และมาตรา 35



มาตรา 33 คือการที่นายจ้าง/สถานประกอบการรับคนพิการเข้าทำงานตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด แต่ให้ไปทำงานสาธารณะประโยชน์ เช่น งานต้อนรับ/จัดคิวการให้บริการในโรงพยาบาล, งานรณรงค์เมาไม่ขับ



(สามารถดำเนินการได้ตลอดทั้งปี)

มาตรา 35 นายจ้าง/สปก. เลือกการให้สิทธิประเภท “การจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ” คือ การจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการเพื่อประโยชน์ของหน่วยงานรัฐ นายจ้าง/สถานประกอบการแห่งนั้น เช่น จ้างเหมาคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการ ทำงานต้อนรับและบริการผู้ป่วย ในโรงพยาบาล, งานบันทึกข้อมูลหรืองานเอกสารในโรงเรียนหรือศูนย์เด็กเล็ก, ทำงานดูแลภูมิทัศน์ ทำความสะอาด ในองค์กรสาธารณะประโยชน์ เช่น มูลนิธิ สมาคม หน่วยงานไม่แสวงผลกำไร (ระยะเวลาเป็นไปตามตกลงกัน มูลค่าไม่น้อยกว่าอัตราต่ำสุดของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ x 365 วัน ต่อคนพิการ 1 คน ที่ต้องรับเข้าทำงาน 313 บาท x 365 วัน x 1 คน = 114,245 บาท)



ประโยชน์

มาตรา 33 : สถานประกอบการ นำค่าใช้จ่ายไปคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษี ได้ 2 เท่า หรือ 3 เท่า กรณีจ้างงานคนพิการมากกว่าร้อยละ 60

มาตรา 35 : - สถานประกอบการ นำค่าใช้จ่ายไปคำนวณกำไรสุทธิเพื่อเสียภาษี ได้ 1 เท่า แต่ไม่เกินจำนวนเงินที่ต้องส่งเข้ากองทุนฯ ,ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีต่อสังคม (CSR) ,คนพิการได้ทำงานในพื้นที่มีอาชีพ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี สร้างความภาคภูมิใจตนเอง

วิธีการ นายจ้าง/สปก. ยื่นเอกสารการให้สิทธิ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด หรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑-๑๐ (ในท้องที่ที่เป็นที่ตั้งของสถานประกอบการ) ภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคมของปีก่อนปีที่มีหน้าที่

การส่งเสริมการมีงานทำและอาชีพคนพิการ (มาตรา ๓๓ , ๓๔ ,๓๕)



แห่ง พรบ. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา ๓๓

นายจ้าง/สปก./หน่วยงานรัฐรับคนพิการเข้าทำงานตามสัดส่วนคนปกติ ๑๐๐ คน ต่อ คนพิการ ๑ คน (๑๐๐ :๑)

(ภายใต้เงื่อนไข ตาม พรบ. คุ้มครองแรงงานฯ)

เงื่อนไข

๑. นับจำนวนลูกจ้างในวันที่ ๑ ตุลาคมของทุกปี
๒. นจ./สปก./หน่วยงานของรัฐ สามารถดำเนินการได้ตลอดทั้งปี

* หากไม่จ้างคนพิการตามสัดส่วนตามมาตรา ๓๓ ที่กำหนดต้องส่งเงินตามมาตรา ๓๔ หรือ ดำเนินการให้สิทธิตามมาตรา ๓๕ *

มาตรา ๓๕

นายจ้าง/สปก. เลือกการให้สิทธิตามมาตรา ๓๕ แทนการจ้างงานตามมาตรา ๓๓ และการส่งเงินเข้ากองทุนฯตามมาตรา ๓๔ โดยเลือกการให้สิทธิ ๗ ประเภท ได้แก่ ๑. สัมปทาน ๒. จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ ๓. จ้างเหมาบริการ หรือจ้างเหมาช่วงงาน ๔. ฝึกงาน ๕. จัดให้มีอุปกรณ์หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ๖. ล่ามภาษามือ ๗. ให้ความช่วยเหลืออื่นใด

เงื่อนไข

สปก. : ยื่นขอให้สิทธิกับ กกจ. ภายในวันที่ ๓๑ ธ.ค. ของปีก่อนปีที่มีหน้าที่ (หากไม่ยื่นคำขอให้สิทธิ ต้องส่งเงินเข้ากองทุนฯตามมาตรา ๓๔), มูลค่าอัตราเดียวกับที่ส่งเงินเข้ากองทุนฯ

หน่วยงานของรัฐ : ยื่นเอกสารการให้สิทธิกับ กกจ. ได้ทุกเมื่อ ,มูลค่าไม่จำกัด , ได้รับการงดเว้นการส่งเงินเข้ากองทุนฯ

มาตรา ๓๔

นายจ้าง/สปก. ไม่รับคนพิการเข้าทำงานตามสัดส่วนฯ (มาตรา ๓๓) และไม่ส่งเสริมอาชีพคนพิการ ๗ ประเภท (มาตรา ๓๕) ให้ส่งเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ(พก.)

เงื่อนไข

- การส่งเงิน คำนวณจากอัตราต่ำสุดของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ x ๓๖๕ วัน x จำนวนคนพิการที่ต้องรับเข้าทำงาน
- เริ่มส่งเงิน ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. ของปีที่มีหน้าที่

หากพ้นกำหนดตามกฎหมาย

*กรณี นายจ้าง/สถานประกอบการที่ได้ส่งเงินเข้ากองทุนฯ ตามมาตรา ๓๔ แล้ว สามารถส่งเสริมการมีงานทำให้คนพิการโดยการจ้างงานคนพิการตามมาตรา ๓๓ เพื่อทำงานในสถานประกอบการหรือทำงานเชิงสังคมได้

โดยนายจ้าง/สถานประกอบการ สามารถขอรับเงินคืนจากกองทุนได้

* กรณีการส่งเสริมฯ ตามมาตรา ๓๕ ไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากต้องแจ้งภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ของปีก่อนปีที่มีหน้าที่ เท่านั้น