



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้
เลขที่ ๙๙/๒๒ หมู่ที่ ๒ ตำบลอ่าวลึกใต้
อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่ ๘๑๑๑๐

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง และนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสมเพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงาน ตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วน ตำบลอ่าวลึกใต้ ฉบับนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คณะทำงานดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้ จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุก ส่วนราชการได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและประการสำคัญ คือ ได้มี บทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับ หน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

คณะทำงานดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จะประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัด ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

โดยการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน คือ

๑. การเก็บข้อมูลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Inter Integrity and Transparency Assessment) (แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน หรือ IIT)

๒. การเก็บข้อมูลจากการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) (แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก หรือ EIT)

๓. การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment) (แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ หรือ OIT)

ซึ่งกำหนดเกณฑ์การประเมินผลและรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
95.00 – 100	AA
85.00 – 94.99	A
75.00 – 84.99	B
65.00 – 74.99	C
55.00 – 64.99	D
50.00 – 54.99	E
0 – 49.99	F

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้โดยภาพรวมได้คะแนนผลการประเมินเท่ากับ ๗๖.๒ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับ B เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดได้คะแนน ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนน	๙๗.๙๑	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๒ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนน	๙๕.๕๗	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการได้คะแนน	ได้คะแนน	๙๒.๖๗	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้อำนาจ	ได้คะแนน	๙๒.๑๘	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การใช้งบประมาณ	ได้คะแนน	๘๘.๓๗	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนน	๘๖.๔๙	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนน	๘๖.๒๐	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	ได้คะแนน	๘๐.๙๒	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนน	๗๖.๖๔	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ได้คะแนน	๓๗.๕๐	คะแนน

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	97.91
2	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	95.57
3	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	92.67
4	การใช้อำนาจ	92.18
5	การใช้งบประมาณ	88.47
6	คุณภาพการดำเนินงาน	86.49
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	86.20
8	การปรับปรุงการทำงาน	80.92
9	การเปิดเผยข้อมูล	76.64
10	การป้องกันการทุจริต	37.50
คะแนนสูงสุด	97.91	คะแนน
คะแนนต่ำสุด	37.50	คะแนน

๓.การวิเคราะห์ข้อมูล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับ B และบรรลุค่าเป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๗๖.๒ คะแนน

ดังนั้นเพื่อรักษามาตรฐาน และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกได้จึงนำผลคะแนนดังกล่าวมาวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สรุปได้ ดังนี้

๓.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

เป็นการเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ มีผลการประเมินเรียงลำดับตามผลคะแนนได้ ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนน	๙๗.๙๑ คะแนน
๒. ตัวชี้วัดที่ ๒ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนน	๙๕.๕๗ คะแนน
๓. ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ได้คะแนน	๙๒.๖๗ คะแนน
๔. ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้อำนาจ	ได้คะแนน	๙๒.๑๘ คะแนน
๕. ตัวชี้วัดที่ ๕ การใช้งบประมาณ	ได้คะแนน	๘๘.๓๗ คะแนน

จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเอง สามารถสรุปประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ดังนี้

ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ควรปรับปรุง การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ

ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

ข้อ ๗ ประเด็นปัญหา บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานเท่าที่ควร **ข้อเสนอแนะ** หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน

ข้อ ๘ ประเด็นปัญหา บุคลากรภายในหน่วยงานไม่ค่อยได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และไม่ได้กำกับติดตามให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ตั้งไว้ **ข้อเสนอแนะ** หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พร้อมทั้งกำกับติดตามให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ตั้งไว้

ข้อ ๑๒ ประเด็นปัญหา บุคลากรในหน่วยงานบางรายให้ความเห็นว่าหน่วยงานไม่เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการในการตรวจสอบค่าใช้จ่ายงบประมาณเท่าที่ควร **ข้อเสนอแนะ** หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ - สอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงพัฒนาและประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒ แบบวัดการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงานที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ ดังนี้

ข้อ E๑๑ และ E๑๕ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึง สามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ

ข้อ E๑๔ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ

๓.๓ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล (OIT)

กรณีหน่วยงานไม่ได้คะแนนในข้อใดข้อหนึ่งหรือหลายข้อ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ได้รับคะแนนในประเด็นตัวชี้วัดที่ ๙ ดังนี้

ข้อ O๑๒ หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี โดยมีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ O๒๖ หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการที่มีความสอดคล้องตามนโยบายหรือแผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลในข้อ O๒๕ ซึ่งเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๕

ข้อ O๒๗ หน่วยงานต้องแสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับ ในหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างน้อย ๕ ด้าน ตามองค์ประกอบที่กำหนด

ข้อ O๒๙ หน่วยงานต้องแสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

ข้อ O๓๓ หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

ข้อ O๓๕ หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุด ที่แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๐๔๒ หน่วยงานต้องแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ และมีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

ข้อ ๐๔๓ หน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยการนำมาตรการในข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติ

๔. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๔.๑ การประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ได้คะแนนรวมเท่ากับ ๙๓.๓๖ คะแนน มีระดับผลประเมินอยู่ในระดับ A บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีพัฒนาการแนวโน้มการดำเนินงาน ที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ดีขึ้นจากปีที่ผ่านมา โดยบุคลากรส่วนใหญ่มีความเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ แต่อย่างไรก็ตามยังมีสิ่งที่เป็นประเด็นที่ควรมีการพัฒนาสำหรับหน่วยงาน

๔.๒ การประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ได้คะแนนรวมเท่ากับ ๘๔.๕๔ คะแนน มีระดับผลประเมินอยู่ในระดับ B บ่งชี้ให้เห็นว่าประชาชนหรือผู้รับบริการยังไม่มีเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการโดยตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ การประเมินตามแบบวัด EIT ควรปรับปรุง

๔.๓ การประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนรวมเท่ากับ ๕๗.๐๗ คะแนน มีระดับผลประเมินอยู่ในระดับ D จะเห็นได้ว่าผลการประเมินตามแบบวัด OIT องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ หน่วยงานยังไม่ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and – Transparency Assessment: OIT) ข้อใดข้อหนึ่งหรือหลายข้อ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๕ มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

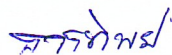
มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการ ดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๑.การปรับปรุง ระบบการทำงาน	๑.จัดให้มีการ อำนวยความสะดวก ในการ บริการประชาชน หรือผู้มาติดต่อ ๒.จัดทำระบบ บริการเชิงรุก จัด	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการ- สังคม	ต.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖	มีการลงประกาศ ทางเว็บไซต์ อบต. อ่าวลึกใต้	ประกาศยกย่อง ชมเชยบุคลากรที่ ให้บริการมา ติดต่อ และ - ประชาชนด้วย หัวใจ และจิต บริการ

	ชุดบริการเคลื่อนที่ให้บริการนอกสถานที่ ๓. มีการประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการต่อคุณภาพการให้บริการโดยประมวลความคิดเห็นผ่านช่องทางต่างๆ ๔. จัดฝึกอบรมความรู้ และพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ให้บริการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ๕. ผู้บริหารจัดการประชุมระดมความคิดเห็นบุคลากรอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ๖. นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาพัฒนาปฏิบัติงานให้โปร่งใสมีประสิทธิภาพและลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๗. จัดสรรงบประมาณเพื่อพัฒนาและปรับปรุงระบบบริการ				
๒.การเปิดเผยข้อมูล	๑.แสดงนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ๒.รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ๓.แสดงรายงานการดำเนินการตามนโยบายหรือ	สำนักปลัด กองคลัง	ต.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖	มีการแสดงข้อมูลหลักเกณฑ์การบริหารพัฒนาบุคคลลงในเว็บไซต์ อบต.	

	แผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ๔.แสดง หลักเกณฑ์การ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ๕.แสดงแนว ปฏิบัติการจัดการ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๖.เปิดโอกาสให้ เกิดการมีส่วนร่วม				
๓.การป้องกันการ ทุจริต	๑.ประกาศ เจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ๒.ดำเนินกิจกรรม การสร้าง วัฒนธรรม No Gift Policy ไว้บน เว็บไซต์หลักของ อบต. ๓.รายงานผลตาม นโยบาย No Gift Policy บนเว็บ ไซต์หลักของ อบต. ๔.แสดงประมวล จริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ๕.แสดงผลการ เสริมสร้างการ ขับเคลื่อน จริยธรรม ๖.แสดงการ ประเมินจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ ๗.แสดงมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงาน	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖	๑.แสดง เจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ๒.แสดงการ ดำเนินกิจกรรม การสร้าง วัฒนธรรม No Gift Policy ไว้บน เว็บไซต์หลักของ อบต. ๓.รายงานผลตาม นโยบาย No Gift Policy บนเว็บ ไซต์หลักของ อบต. ๔.แสดงประมวล จริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ๕.แสดงผลการ เสริมสร้างการ ขับเคลื่อน จริยธรรม ๖.แสดงการ ประเมินจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ ๗.แสดงมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงาน	

	บนเว็บไซต์หลัก ของ อบต. ๘.แสดง ความก้าวหน้าหรือ ผลการดำเนินการ ตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน			บนเว็บไซต์หลัก ของ อบต. ๘.แสดง ความก้าวหน้าหรือ ผลการดำเนินการ ตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	
--	---	--	--	---	--

จึงเรียนมาเพื่อทราบ



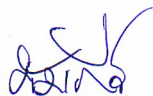
(นางสาวธารทิพย์ บุญโถม)

นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....

.....



(นายคมกริ์ ปิ่นสุวรรณ)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

ความเห็นของปลัด

.....

.....



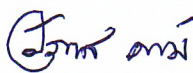
(นางลำดวน คงปล้อง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

ความเห็น / คำสั่ง ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

☒ ทราบ/กำชับเจ้าหน้าที่ดำเนินการตามผู้ตรวจเสนอแนะ แนะนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ต่อไป

☐ ไม่อนุมัติ เพราะ



(นายวิภาส คำมี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้
เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมิน ฯ ไปใช้ประกอบการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นั้น

เพื่อเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ จึงขอประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวิภาส คำมี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้