



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้.....

ที่ กบ.๗๓๖๐๑/..... วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖.....

เรื่อง... รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใส ของ อบต.อ่าวลึกใต้ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

ตามที่ งานนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ ได้รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ตามบันทึกข้อความ ที่ กบ ๗๓๖๐๑/- ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

งานนิติการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อโปรดทราบและพิจารณาเผยแพร่รายงาน ฯ ผ่านเว็บไซต์ อบตฯ ให้ประชาชนทั่วไปได้ทราบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวธารทิพย์ บุญโถม)

นิติกรปฏิบัติการ

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ อำเภออ่าวลึก จังหวัดกระบี่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้นไว้ จำนวน ๓ มาตรการ ประกอบด้วย

๑. การปรับปรุงระบบการทำงาน
๒. การเปิดเผยข้อมูล
๓. การป้องกันการทุจริต

จากมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการ ดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๑.การปรับปรุง ระบบการทำงาน	๑.จัดให้มีการ อำนวยความสะดวก สะดวกในการ บริการประชาชน หรือผู้มาติดต่อ ๒.จัดทำระบบ บริการเชิงรุก จัด ชุดบริการ เคลื่อนที่ให้บริการ นอกสถานที่ ๓. มีการประเมิน ความพึงพอใจของ ประชาชน ผู้รับบริการต่อ คุณภาพการ ให้บริการโดย ประมวลความ คิดเห็นผ่าน ช่องทางต่างๆ ๔.จัดฝึกอบรม ความรู้ และ พัฒนาศักยภาพ บุคลากรผู้ ให้บริการอย่าง	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการ- สังคม	ต.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖	ดำเนินการแล้ว เสร็จ มีการลงประกาศ ทางเว็บไซต์ อบต. อ่าวลึกใต้	

	น้อยปีละ ๑ ครั้ง ๕.ผู้บริหารจัด ประชุมระดม ความคิดเห็น บุคลากรอย่าง น้อยปีละ ๑ ครั้ง ๖.นำเทคโนโลยี สารสนเทศมา พัฒนาปฏิบัติงาน ให้โปร่งใสมี ประสิทธิภาพและ ลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน ๗.จัดสรร งบประมาณเพื่อ พัฒนาและ ปรับปรุงระบบ บริการ				
๒.การเปิดเผย ข้อมูล	๑.แสดงนโยบาย คุ่มครองข้อมูล ส่วนบุคคล ๒.รายงานผลการ ดำเนินงาน ประจำปี ๓.แสดงรายงาน การดำเนินการ ตามนโยบายหรือ แผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ๔.แสดง หลักเกณฑ์การ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ๕.แสดงแนว ปฏิบัติการจัดการ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๖.เปิดโอกาสให้ เกิดการมีส่วนร่วม	สำนักปลัด กองคลัง	ต.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖	ดำเนินการแล้ว เสร็จ มีการแสดงข้อมูล หลักเกณฑ์การ บริหารพัฒนา บุคคลลงใน เว็บไซต์ อบต.	
๓.การป้องกันการ ทุจริต	๑.ประกาศ เจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖	ดำเนินการแล้ว เสร็จ ๑.แสดง เจตนารมณ์ นโยบาย No Gift	

	๒.ดำเนินกิจกรรม การสร้าง วัฒนธรรม No Gift Policy ไว้บน เว็บไซต์หลักของ อบต. ๓.รายงานผลตาม นโยบาย No Gift Policy บนเว็บ ไซต์หลักของ อบต. ๔.แสดงประมวล จริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ๕.แสดงผลการ เสริมสร้างการ ขับเคลื่อน จริยธรรม ๖.แสดงการ ประเมินจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ ๗.แสดงมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงาน บนเว็บไซต์หลัก ของ อบต. ๘.แสดง ความก้าวหน้า หรือผลการ ดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน			Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ๒.แสดงการ ดำเนินกิจกรรม การสร้าง วัฒนธรรม No Gift Policy ไว้บน เว็บไซต์หลักของ อบต. ๓.รายงานผลตาม นโยบาย No Gift Policy บนเว็บ ไซต์หลักของ อบต. ๔.แสดงประมวล จริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ๕.แสดงผลการ เสริมสร้างการ ขับเคลื่อน จริยธรรม ๖.แสดงการ ประเมินจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ ๗.แสดงมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงาน บนเว็บไซต์หลัก ของ อบต. ๘.แสดง ความก้าวหน้า หรือผลการ ดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	
--	--	--	--	--	--

ลงชื่อ.....*สารทิพย์*.....ผู้รายงาน

(นางสาวธารทิพย์ บุญโถม)

นิติกรปฏิบัติการ