



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

ที่ กบ.๗๓๖๐๑/...วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของ อบต.อ่าวลึกใต้ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ ได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อวัดระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและเป็นแนวปฏิบัติในการแก้ไข ปรับปรุง และพัฒนาการปฏิบัติราชการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส พบว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของท่านจาก ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด พบว่ามีคะแนนสูงสุด ๙๗.๙๑ คะแนน และคะแนนต่ำสุด ๓๗.๕๐ คะแนน ซึ่งผลการประเมินโดยรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ อยู่ในระดับ B (๗๖.๒ คะแนน) นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ ได้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไว้ ๓ ประเด็น ดังนี้

๑. การปรับปรุงระบบการทำงาน
๒. การเปิดเผยข้อมูล
๓. การป้องกันการทุจริต

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการ ดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๑.การปรับปรุง ระบบการทำงาน	๑.จัดให้มีการ อำนวยความสะดวก สะดวกในการ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	ต.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖	มีการลงประกาศ ทางเว็บไซต์ อบต. อ่าวลึกใต้	ประกาศยกย่อง ชมเชยบุคลากรที่ ให้บริการมา ติดต่อ และ -

	บริการประชาชน หรือผู้มาติดต่อ ๒.จัดทำระบบ บริการเชิงรุก จัด ชุดบริการเคลื่อนที่ ให้บริการนอก สถานที่ ๓. มีการประเมิน ความพึงพอใจของ ประชาชน ผู้รับบริการต่อ คุณภาพการ ให้บริการโดย ประมวลความ คิดเห็นผ่าน ช่องทางต่างๆ ๔.จัดฝึกอบรม ความรู้ และ พัฒนาศักยภาพ บุคลากรผู้ ให้บริการอย่าง น้อยปีละ ๑ ครั้ง ๕.ผู้บริหารจัด ประชุมระดม ความคิดเห็น บุคลากรอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง ๖.นำเทคโนโลยี สารสนเทศมา พัฒนาปฏิบัติงาน ให้โปร่งใสมี ประสิทธิภาพและ ลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน ๗.จัดสรร งบประมาณเพื่อ พัฒนาและ ปรับปรุงระบบ บริการ	กองสวัสดิการ-สังคม			ประชาชนด้วย หัวใจ และจิต บริการ
๒.การเปิดเผย ข้อมูล	๑.แสดงนโยบาย คุ่มครองข้อมูล ส่วนบุคคล	สำนักปลัด กองคลัง	ต.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖	มีการแสดงข้อมูล หลักเกณฑ์การ บริหารพัฒนา	

๓.การป้องกันการทุจริต	๒.รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ๓.แสดงรายงานการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ๔.แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕.แสดงแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๖.เปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ๑.ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.ดำเนินกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ไว้บนเว็บไซต์หลักของ อบต. ๓.รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy บนเว็บไซต์หลักของ อบต. ๔.แสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๕.แสดงผลการเสริมสร้างการขับเคลื่อนจริยธรรม	สำนักปลัด	ต.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖	บุคคลลงในเว็บไซต์ อบต. ๑.แสดงเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากปฏิบัติหน้าที่ ๒.แสดงการดำเนินกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ไว้บนเว็บไซต์หลักของ อบต. ๓.รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy บนเว็บไซต์หลักของ อบต. ๔.แสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๕.แสดงผลการเสริมสร้างการขับเคลื่อนจริยธรรม	
------------------------------	---	------------------	---------------------------	--	--

๖.แสดงการ ประเมินจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ ๗.แสดงมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงาน บนเว็บไซต์หลัก ของ อบต. ๘.แสดง ความก้าวหน้าหรือ ผลการดำเนินการ ตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน			๖.แสดงการ ประเมินจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐ ๗.แสดงมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงาน บนเว็บไซต์หลัก ของ อบต. ๘.แสดง ความก้าวหน้าหรือ ผลการดำเนินการ ตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	
--	--	--	--	--

ข้อพิจารณา

เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน และการประเมิน ITA ดังนั้น เห็นควรพิจารณา

๑. แจ้งเวียนให้พนักงานรับทราบ เพื่อร่วมขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานต่อไป
 ๒. เผยแพร่ในเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้ ให้ประชาชนได้รับทราบต่อไป
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวธารทิพย์ บุญโถม)

นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....

.....



(นายคัมภีร์ ปิ่นสุวรรณ)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

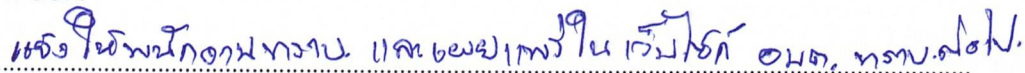
ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้



(นางลำตวน คงปล้อง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้

ความเห็นนายก อบต.

 แจ้งให้พนักงานทราบ และเผยแพร่ใน เว็บไซต์ อบต. ทราบต่อไป.



(นายวิภาส คำมี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวลึกใต้